

РЕГЛАМЕНТ ПО СТАТУСУ ТРЕНЕРА

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1 (1) Согласно закону, спортивная подготовка по установленной форме, обеспечивается аттестованными лицами, посредством диплома с соответствующей лицензией, или диплома об окончании, или свидетельство об окончании соответствующего ВУЗа, признанного законом.

(2) Для того, чтобы гарантировать единый уровень подготовки тренеров, установив минимум европейских стандартов, в УЕФА, разработали «Конвенцию о признании взаимной квалификации тренеров», в которую ФФМ вступила в 2005 г.

Статья 2. Тренер по футболу - это аттестованное лицо, на базе лицензионного диплома, диплома или свидетельства об окончании специализированного учебного заведения, предназначенного, чтобы заниматься селекцией, подготовкой и участием в соревнованиях по футболу.

Статья 3. В «Классификации профессий в Молдове» документ изданный Министерством Труда и Социальной защиты – Национальная Комиссия Статистики, признает профессию - тренер.

Статья 4. (1) Подготовка тренера по футболу осуществляется в:

- а) Федеральной Школе Тренеров ФФМ, гарантирующей подготовку тренеров по футболу в соответствии с критериями УЕФА.
- б) Высшем учебном заведении длительного срока, имея профиль «физическое воспитание и спорт» и специализацию «футбол», аккредитованное или разрешенное в соответствии с законом.

(2) Приём в учреждения/ учебные заведения (вышеуказанные):

- а) Приём в ФШТ производится на базе критерий, описанных в брошюре «Федеральная Школа Тренеров», изданной ФФМ и утвержденной Комитетом тренеров ФФМ, составляющая неотъемлемую часть существующего регламента.
- б) производятся на базе установленных критерий, согласно закону.

Статья 5. (1) Работа тренера по футболу подтверждается тренерской книжкой и исполняется в соответствии с законом.

(2) Выпускники Высших учебных заведений имеющих специализацию футбол, и другие специализированные учебные заведения, аккредитованные или разрешенные в соответствии с законом, могут получить тренерскую книжку по футболу на базе лицензированного диплома, диплома об окончании, или свидетельство об окончании, которые подтверждают специализацию в области футбола.

(3) Выпускники Высших Учебных заведений, длительного срока, с профилем «физическое воспитание и спорт», аккредитованного или разрешенного в рамках закона, получившие специализацию и тренерскую книжку в другом виде спорта, могут получить тренерскую книжку, если сдадут экзамен для данной специализации.

(4) Тренерская книжка выдаётся на основании заявления тренера, согласно положению, тренер по футболу обязан регистрировать свою книжку в ФФМ, до 1 марта каждого года. Несоблюдение этого срока означает дисциплинарное нарушение, и наказание спортивным штрафом от 50 до 100 лей.

КЛАССИФИКАЦИЯ РАБОТЫ ТРЕНЕРА ПО ФУТБОЛУ, НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА И СИСТЕМА УЕФА

Статья 6. (1) Тренер по футболу классифицируется, согласно регламенту ФФМ, по следующим категориям:

- а) тренер по футболу с лицензией ФФМ D;
- б) тренер по футболу с лицензией ФФМ C;

(2) Тренер по футболу классифицируется, согласно регламенту УЕФА, по следующим категориям:

- а) тренер по футболу с лицензией УЕФА B;
- б) тренер по футболу с лицензией УЕФА A;
- в) тренер по футболу с лицензией УЕФА PRO

Статья 7. Прием тренеров на курсы, для получения лицензии УЕФА (B, A, PRO), для получения лицензии ФФМ D и C, для получения дипломов которые подтверждают специализации: для футзала, женского футбола, тренера по вратарям, тренера по физической подготовке, проходит в условиях, предусмотренных в «брошюре» Федеральная Школа Тренеров, изданной ФФМ, которая составляет неотъемлемую часть этого положения.

Статья 8. Стаж работы тренера по футболу считается, с периода работы по специальности, удостоверенным индивидуальным рабочим контрактом, заключенным с:

- а) Футбольным клубом, футбольной школой и т.д.
- б) ФФМ, в качестве федерального тренера или в качестве тренера любой Национальной сборной

Статья 9. Повышение тренера по футболу на высшую категорию по классификации, подтверждается тренерским удостоверением выданным ФШТ.

Статья 10. В виду исключения, тренер по футболу в независимости от категории, которую он имеет, может получить почетный титул «заслуженный тренер», предложенную тренерским комитетом ФФМ, выдвинутый органом центральной общественной администрацией, которая координирует работу в данной специализации.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ТРЕНЕРА ПО ФУТБОЛУ

Статья 11. (1) Непрерывное образование, обязательное повышение квалификации всех тренеров. Образование осуществляется в соответствии с планом и программой принятой Федеральной Школой Тренеров.

(2) Обязательные условия для перехода на высшую лицензию или восстановление уже существующей. Всё это представлено в брошюре «Федеральная Школа Тренеров» изданное ФФМ.

Статья 12 (1) Тренеры, которые получили лицензию, и у которых нет индивидуального трудового договора, обязаны повышать свою квалификацию, не меньше одного раза в три года.

(2) Несоблюдение требований упомянутых в графе(1) наказываются спортивным штрафом от 100 до 300 лей.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ТРЕНЕРА ПО ФУТБОЛУ.

Статья 13. Для оказания услуг, тренер по футболу пользуется правами на оплату труда и другими установленными правами в соответствии с законом.

Статья 14. Тренер имеет следующие права:

- а) Выполнять работу, согласно профессиональному уровню;
- б) Получать заработную плату за свой труд, согласно действующему закону;
- в) Иметь благоприятные условия труда, и социальную защиту согласно закону;
- г) Иметь возможность учиться и повышать свой профессиональный уровень;
- д) Иметь продвижение по классификации и в должности, в соответствии с профессиональной подготовкой, достигнутых результатов, и в соответствии с требованиями спортивных организаций, согласно закону.
- е) Привлекаться в технические штаты Национальных сборных по футболу и/или в технические органы ФФМ.
- ж) Быть членом внутренней или международной организации (по специализации), участвовать в мероприятиях, а так же принимать участие в конференциях, семинарах, курсах по специализации.

- з) Быть членом ассоциации/или другой профессиональной организации, с целью представления своих интересов и защиты устава тренера;
- и) Обращаться в уполномоченные органы ФФМ, столько раз, сколько будут нарушены его права.
- й) Получать премии, титулы и награды согласно закону.
- к) Другие права указанные в индивидуальном трудовом договоре.

Статья 15 (1) Начиная соревновательного сезона 2009 - 2010, тренер может подписать трудовой контракт:

- а) С одной командой из Национальной дивизии;
- б) С одной командой из той же Лиги, в данном случае клубы из Дивизии А и В;

(2) Тренер имеет следующие обязанности:

- а) Выполнять свои обязанности в соответствии с личным контрактом и первостепенных задач согласованных с руководством, где он трудоустроен.
- б) Соблюдать трудовую дисциплину;
- в) Соблюдать внутренний регламент организации, индивидуального трудового договора, а также коллективного трудового договора.
- г) Должен знать и соблюдать меры безопасности в организации.
- д) Должен быть лояльным, преданным профессии, способствовать посредством своей деятельности выявлению, отбору, формированию достойных игроков высокого уровня, а также подготовке конкурентно способной команды, способной показать результат, как в чемпионате страны, так и в международных соревнованиях.
- е) Пропагандировать дух «честной игры», бороться с насилием во время игры футбол, и отвергать использование допинга в футболе.
- ж) Участвовать в пресс конференциях, организованных после окончания игры.
- з) Участвовать в работе по совершенствованию, организованной ФФМ или Территориальной Ассоциацией по Футболу.
- и) Содействовать своей работой в обогащении теоретических и методических знаний для блага молдавского футбола.
- к) Уважать устав, регламент ФИФА, УЕФА, ФФМ, ТАФ.
- л) Своей деятельностью и поведением, не приносить убытков, сохранять престиж ФФМ, ТАФ, ФШТ или организации, в которой работает.
- м) Хранить секреты своей организации.
- н) Другие обязанности, предусмотренные индивидуальным трудовым договором, с соблюдением законодательства.

(3) Несоблюдение обязанностей ст.15 пункт ж) и з) наказывается дисквалификацией от 1 до 4-х игр и штрафом от 100 до 1000 лей.

(4) Несоблюдение остальных обязанностей наказывается в соответствии с положением или регламентом.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ТРЕНЕРА ПО ФУТБОЛУ

Статья 16. (1) Трудоустройство тренера по футболу заключается в индивидуальном трудовом договоре, в письменной форме, между работодателем и тренером, в соответствии с законом и с соблюдением регламента ФФМ.

Одновременно тренер может подписать с клубом гражданский контракт, с соблюдением регламента ФФМ

Статья 17. Делегирование или прекращение работы тренера, работающего в спортивной организации, с целью управления подготовкой сборной, или другая деятельность, связанная с национальным интересом, выполняется с соблюдением действующего положения, включая заключение, изменение или прекращение индивидуального трудового договора.

Статья 18. Для зачисления тренера по футболу в штат клуба/команды, работодатели должны соблюдать:

(1) Обязательные требования, установленные Тренерским Комитетом, с тем, чтобы дать толчок к развитию высокого уровня в процессе отбора и подготовки, также дать возможность игрокам/команде выразить себя в игре.

(2) Условия для зачисления в штат, установленные в соответствии с национальной системой классификации категорий профессионального уровня тренеров, в соответствии с личными критериями и приравнивание дипломов УЕФА в соответствии с регламентом УЕФА, будут следующие:

а) Для команд Национальной Дивизии:

- главный тренер должен обладать - Лицензией УЕФА А, в обязательном порядке, главные тренеры клубов которые выходят из Дивизии А могут продолжать свою работу с условием, что они подадут документы на прохождение ближайшего курса на лицензию А,
- помощник главного тренера – должен обладать лицензией УЕФА В;
- тренер по подготовке вратарей – лицензия УЕФА В,
- тренер по физической подготовке – должен обладать тренерской книжкой и диплом подтверждающий специализацию, тренера по физ. подготовке.

б) Для команд Дивизии А:

- главный тренер должен обладать: Лицензией УЕФА В,
- помощник главного тренера должен обладать: Лицензией ФФМ С с условием, что он пройдет ближайшие курсы для получения лицензии В.

в) Для команд Дивизии В:

- главный тренер должен обладать: лицензией ФФМ С и должен быть записан или обучается на курсах, для получения лицензии В.

г) Для команд женского футбола - главный тренер должен обладать: лицензией ФФМ С

д) Для команд детей и юношей Национальной Дивизии

- главный тренер центра для детей и юниоров – лицензия УЕФА А;
- главный тренер старших юношей – лицензия УЕФА В;
- главный тренер других возрастов – лицензия ФФМ С;

(3) Спортивные структуры обязаны иметь во время проведения официального матча одного главного тренера, который соответствует условиям, указанным в пункте 2

(4) Не соблюдение требований наказывается штрафом в размере 1000 лей. В ситуации, в которой главный тренер уволен или увольняется во время спортивного сезона, клуб обязан в течение 14 дней принять на работу нового тренера, который будет соответствовать условиям, указанным в пункте 2.

Статья 19. (1) Индивидуальный рабочий договор, подписанный между работодателем (клубом) и тренером по футболу регистрируется согласно закону «Генерального регистра по учету служащих» данного клуба. Контракт без регистрации наказывается спортивным штрафом в размере 500 лей для команд Дивизии В, 1000 лей для команд Дивизии А и 2000 лей для команд Национальной Дивизии.

(2.1) В контракте должна уточняться функция тренера в рамках штата (технический (спортивный) директор, главный тренер, помощник главного тренера, тренер по вратарям, тренер по физической подготовке и т.д.) в противном случае контракт не имеет силы.

(2.2) В команде, где функции тренерского штата не выполняются в соответствии с контрактом, Комитет по тренерам ФФМ, может начать расследование для выяснения ситуации и дело может быть передано Дисциплинарной Комиссии на рассмотрение.

(3.1) Индивидуальный рабочий договор имеющий номер регистрации/число, когда был записан в генеральный регистр по учету служащих клуба, должен быть представлен в Технический Отдел ФФМ для регистрации и рассмотрения.

(3.2) Технический Отдел ФФМ не регистрирует и не рассмотрит рабочий договор в ситуации, в которой клуб, не предоставит доказательств об окончании контракта с предыдущим тренером.

(3.3) Контракты представляются на рассмотрение одним из официальных представителей клуба. Контракты не могут быть посланы по электронной почте или факсу.

(4) В ситуации, в которой не выполнены условия статьи 19 пункт 2, Технический Отдел не рассмотрит индивидуальный рабочий контракт, заключенный между клубом и футбольным тренером, последствия могут быть следующими;

- а) Не выдача лицензии профессионального клуба,
- б) До выполнения условий профессиональной классификации, предусмотренных для функции главного тренера, помощника главного тренера и т.д., на соревновательном уровне, в котором задействован, тренер не имеет права доступа к игровому полю, технической зоне, при играх своей команды.

Статья 20. (1) Трудоустройство иностранного тренера выполняется согласно статье 18 данного регламента, в рамках закона.

(2) В случае несоблюдения положения пункта 1, клуб будет наказан штрафом в размере 500 лей для команд Дивизии В, 1000 лей для команд Дивизии А, 2000 лей для команд Национальной Дивизии.

(3) В особых случаях Тренерский Комитет ФФМ может принять решение об исключении статьи 21, с условием присутствия данного тренера на экзаменационной аттестации организованной комитетом.

Статья 21. (1) Трудоустройство футбольного тренера на функцию технического директора футбольного клуба, проводится в соответствии с данным регламентом и выполнением следующих условий:

- а) диплом «УЕФА А»;
- б) работа тренера в профессиональном клубе минимум 3 года.

(2) несоблюдение указания пун. 1 наказывается штрафом от 500 до 2000 лей.

Статья 22. Возникшие конфликты в выполнении индивидуального трудового договора между клубом и футбольным тренером, зарегистрированным в ФФМ, выносятся на урегулирование, в правовые инстанции, следуя процедурам предусмотренным Уставом ФФМ.

Статья 23. (1) Согласно закону, прекращение индивидуального трудового контракта, выполняется:

- а) по закону;
- б) по обоюдному согласию, в оговоренное время;
- в) по желанию одной из сторон;

(2) В случае прекращения индивидуального трудового договора заключенного с футбольным тренером, по желанию клуба работодателя, клуб обязан выполнять договорные обязательства до истечения контракта, или в случае, если тренер имеет новое предложение, до даты заключения нового контракта. В случае, когда тренер был, уволен клубом за неудовлетворительный результат или не выполнение поставленных задач, установленных в индивидуальном рабочем контракте, клуб не обязан оплачивать тренеру возмещение установленного вознаграждения, согласно контракту, в случае разницы в установке пособия.

(2.1) В ситуации прекращения индивидуального рабочего контракта по желанию тренера, он обязан возместить клубу нанимателю часть вознаграждений полученных наперед, за исключением процента того периода времени, когда он работал в команде, от общего времени заключенного контракта.

(2.2) Тренер, находясь в ситуации предусмотренной ст.23 пункт 2.1, не может заключить новый рабочий контракт, до тех пор, пока не докажет выплату клубу остаточной суммы.

ДИСЦИПЛИНА ТРЕНЕРА ПО ФУТБОЛУ

Статья 24. (1) Нарушение данного регламента является нарушением дисциплины, которая рассматривается на Дисциплинарной комиссии, затем Апелляционной Комиссией и Арбитражным судом.

(2) Нарушение тренером по футболу Устава и Регламента ФФМ, регламента спортивной структуры, где он трудоустроен, а также норм поведения, наказывается в соответствии с этими документами

(3) Юридические инстанции, которые решают дело тренера, могут попросить точку зрения в письменной форме от тренерского комитета.

Статья 25. Дисциплинарное нарушение тренера по футболу совершенное в течение матчей своей команды, наказывается согласно дисциплинарному регламенту ФФМ.

Статья 26. Разрешение случаев о дисциплинарном нарушении тренера по футболу входит в компетенцию комиссии с юридическими полномочиями уточненным Уставом ФФМ.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 27. Данный регламент относится ко всем тренерам по футболу, независимо от категории и классификации, от спортивной структуры в которой трудоустроен, и от соревновательного уровня, в котором работает.

Статья 28. (1) Данный регламент был утвержден Исполнительным Комитетом ФФМ от 1/07/2009 и вступает в силу с 1/03/2010.

(2) Сразу после вступления в силу данного регламента, любое обратное указание аннулируется.