

## FEDERAȚIA MOLDOVENEASCĂ DE FOTBAL

# REGULAMENT PRIVIND STATUTUL ANTRENORULUI

Chișinău 2009

### DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1** (1) Potrivit legii, pregătirea sportivă în forme organizate se asigură de către persoane atestate în domeniu prin diplomă de licență, diplomă de absolvire sau certificat de absolvire recunoscute în condițiile legii.

(2) Pentru a garanta un nivel unitar de pregătire a antrenorilor, stabilind minimum de standarde europene, UEFA a elaborat „Convenția de Recunoaștere Reciprocă a Calificării Antrenorilor” la care FMF a aderat la anul 2005.

**Art. 2** Antrenorul de fotbal este persoana atestată pe baza diplomei de licență, a diplomei de absolvire sau a certificatului de absolvire, după caz, pentru a se ocupa de selecția, pregătirea și participarea în competiții a jucătorilor de fotbal.

**Art. 3** În „Clasificarea ocupațiilor din Moldova”, document emis de Ministerul Muncii și Protecției Sociale – Comisia Națională de Statistică, este recunoscută ocupația de antrenor profesionist

**Art. 4** (1) Formarea antrenorului de fotbal se realizează în:

- a) Școala Federală de Antrenori a FMF, asigură formarea antrenorilor de fotbal în raport cu criteriile UEFA.
- b) Instituțiile de învățământ superior de lungă durată având profilul „educație fizică și sport” și specializarea „fotbal” acreditate sau autorizate în condițiile legii;

(2) Admiterea în Instituțiile/unitățile de învățământ menționate la art 4.

- a) Admiterea la SFA se face pe baza criteriilor stabilite de aceasta și care se regăsesc în broșura „Școala Federală de Antrenori” editată de FMF și avizată de Comitetul de Antrenori a FMF, care face parte integrantă din prezentul regulament.
- b) se face pe baza criteriilor stabilite de acestea, în condițiile legii.

**Art. 5** (1) Ocupația de antrenor de fotbal se atestă cu carnetul de antrenor și se exercită în condițiile legii.

(2) Absolvenții cu specializarea fotbal ai instituțiilor de învățământ superior de lungă sau de scurtă durată și ai școlilor postliceale de antrenori, acreditate sau autorizate în condițiile legii, pot obține carnetul de antrenor de fotbal pe baza diplomei de licență, diplomei de absolvire sau certificatului de absolvire, după caz, care certifică specializarea în ramura de sport fotbal.

(3) Absolvenții unei instituții de învățământ superior de lungă durată cu profilul „educație fizică și sport”, acreditată sau autorizată în condițiile legii, care au dobândit specializarea și carnetul de antrenor la o altă ramură de sport, pot obține carnetul de antrenor dacă promovează examenul pentru această a doua specializare.

(4) Carnetul de antrenor de fotbal se eliberează la cerere, conform prevederilor legale în vigoare, iar antrenorul de fotbal are obligația de a viza anual acest carnet la FMF, până la data de 1 martie a anului în curs. Nerespectarea acestui termen constituie abatere disciplinară și se sancționează cu penalitate sportivă de la 50 la 100 lei.

#### **CLASIFICAREA OCUPAȚIEI DE ANTRENOR DE FOTBAL, SISTEMUL NAȚIONAL ȘI SISTEMUL UEFA**

**Art.6** Antrenor de fotbal se clasifică, conform reglementărilor FMF în vigoare, în următoarele categorii:

- a) antrenor de fotbal cu licența FMF D
- b) antrenor de fotbal cu licența FMF C

(2) Antrenor de fotbal se clasifică, conform reglementărilor UEFA în vigoare, în următoarele categorii:

- a) antrenor de fotbal cu licența UEFA B;
- b) antrenor de fotbal cu licența UEFA A;
- c) antrenor de fotbal cu licența UEFA PRO

**Art. 7** Inscrierea antrenorului la cursurile pentru obtinerea licentelor UEFA (B, A , PRO) , pentru obtinerea licenței FMF D și C , pentru obtinerea diplomelor care atesta specializarea pentru fotbal sala, fotbal feminin, antrenori de portari, preparator fizic, se vor face in conditiile prevazute de brosură” Școală Federală de Antrenori editata de FMF care face parte integranta din acest statut.

**Art. 8** Se consideră vechime în ocupația de antrenor de fotbal perioada de activitate în specialitate, atestată prin contracte individuale de munca, efectuată în:

- a) cluburile de fotbal, secțiile de fotbal din cadrul cluburilor sportive sau al unităților de învățământ cu program sportiv, școlile particulare de fotbal recunoscute, autorizate sau acreditate în condițiile legii;
- b) FMF, în calitate de antrenor federal sau de antrenor de lot la unul din loturile reprezentative de seniori, tineret, juniori, fotbal feminin, fotbal în sală.

**Art. 9** Promovarea antrenorului de fotbal într-o categorie superioară de clasificare se atestă prin certificatul de antrenor eliberată de SFA.

**Art. 10** Pentru rezultate de excepție în activitate, antrenorul de fotbal, indiferent de categoria de clasificare pe care o are, poate primi titlul onorific de „antrenor emerit”, la propunerea Comitetului de Antrenori a FMF, înaintată organului administrației publice centrale de specialitate care coordonează activitatea din domeniul sportului.

#### **PERFEȚIONAREA ANTRENORULUI DE FOTBAL.**

##### **PERFEȚIONAREA PREGĂTIRII PROFESIONALE**

**Art. 11** (1) Formarea continua, perfectionarea tuturor antrenorilor si instructorilor este obligatorie. Ea se realizeaza in conformitate cu planurile si programele initiate in acest sens de Scoala Federala de Antrenori.

(2) Conditie obligatorie pentru a trece la o licenta superioara sau la reannoirea cele existente . Toate acestea sunt prezentate in brosură ,, Școala Federală de Antrenori” editata de FMF.

**Art. 12**(1) Antrenorii de fotbal care au obținut licența și care nu au contract individual de muncă au obligația să promoveze, cel puțin o dată la trei ani, o formă de Perfecționare profesională organizată de ȘFA

(2) Nerespectarea cerinței prevăzute la alin. 1 se sancționează cu penalitate sportivă de la 100 lei la 300 lei.

##### **DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ANTRENORULUI DE FOTBAL**

**Art. 13** Pentru activitatea prestată, antrenorul de fotbal beneficiază de drepturi salariale și de alte drepturi stabilite potrivit dispozițiilor legale în vigoare.

**Art. 14** Antrenorul are următoarele drepturi:

- a) să-și exercite profesiunea potrivit nivelului categoriei de clasificare dobândit;
- b) să fie salarizat pentru munca depusă, în conformitate cu legislația în vigoare;
- c) să beneficieze de condiții corespunzătoare de muncă și de protecție socială, în condițiile legii;
- d) să aibă acces la formarea și la Perfecționarea profesională;
- e) să fie promovată în categorii superioare de clasificare și în funcții administrative în raport cu pregătirea profesională, rezultatele obținute și, respectiv, cerințele unității sportive, în condițiile legii;
- f) să fie cooptat în colectivele tehnice ale loturilor naționale de fotbal și/sau în organismele tehnice ale FMF;
- g) să facă parte din organismele interne și internaționale de specialitate, să participe la activitățile acestora, precum și la alte acțiuni specifice – conferințe, consfătuiri, seminarii, cursuri de specialitate;
- h) să fie membru în asociații și/sau organizații profesionale, în scopul reprezentării intereselor proprii și protejării statutului antrenorului;
- i) să se adreseze organelor autorizate ale FMF ori de câte ori oi sunt prejudiciate drepturile;
- j) să primească prime, premii, titluri și distincții, în condițiile legii;
- k) orice alte drepturi conferite în temeiul contractului individual de muncă.

**Art. 15 (1)** Începând cu anul competițional 2009 – 2010, un antrenor va putea semna un contract de muncă:

- a) cu o singură echipă din Divizia Națională
- b) cu o singură echipă din aceeași Serie în cazul cluburilor de Divizia A, respectiv Divizia B

(2) Antrenorul are următoarele obligații:

- a) să îndeplinească atribuțiile ce îi revin conform fișei postului și obiectivelor de performanță stabilite de comun acord cu conducerea unității unde este salariat;
- b) să respecte disciplina muncii;
- c) să respecte prevederile cuprinse în regulamentul intern al unității, în contractul individual de muncă, precum și în contractul colectiv de muncă aplicabil;
- d) să cunoască și să respecte măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) să fie loial și devotat profesiei alese și să contribuie prin activitatea sa la depistarea, selecționarea, formarea și promovarea unor jucători de valoare în fotbalul de performanță, precum și la pregătirea unor echipe competitive, capabile să realizeze performanțe de valoare în campionatele interne, corespunzător nivelului în care activează și/sau în competițiile internaționale, după caz;
- f) să promoveze spiritul de fair-play, combaterea violenței la meciurile de fotbal și interzicerea substanțelor dopante în practicarea jocului de fotbal;
- g) să participe la conferințele de presă organizate după încheierea jocurilor de fotbal
- h) să participe la formele de Perfecționare organizate de FMF sau de Asociația Teritorială de Fotbal de pe raza teritorială, după caz;
- i) să contribuie, prin lucrări de specialitate proprii, la îmbogățirea fondului teoriei și metodicii fotbalului moldovenesc;
- j) să respecte statutele și regulamentele FIFA, UEFA, FMF, și ATF , după caz;
- k) să nu aducă prejudicii, prin activitatea și comportamentul său, prestigiului FMF, SFA, ATF sau unității la care este salariat, precum și membrilor și oficialilor acestora;
- l) să respecte secretul de serviciu
- m) alte obligații prevăzute în contractul individual de muncă, cu respectarea legislației muncii și a prevederilor statutare și regulamentare

(3) Nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 15 alin g) și h) se sancționează cu suspendarea pentru 1-4 meciuri și penalitate sportivă de la 100 la 1.000 lei.

(4) Nerespectarea celorlalte obligații se sancționează potrivit dispozițiilor legale sau regulamentare aplicabile.

## ANGAJAREA ANTRENORULUI DE FOTBAL

**Art. 16 (1)** Angajarea antrenorului de fotbal se face prin încheierea unui contract individual de muncă în formă scrisă, între angajator și antrenor, în condițiile legii și cu respectarea prevederilor regulamentare ale FMF.

Antrenorul poate încheia cu clubul și un contract civil, cu respectarea prevederilor regulamentare ale FMF

**Art. 17** Delegarea, detașarea sau încetarea activității unui antrenor angajat în structuri sportive pentru a conduce pregătirea loturilor naționale de fotbal sau alte activități de interes național se efectuează cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare privind încheierea, modificarea și încetarea contractelor individuale de muncă.

**Art. 18 (1)** Pentru încadrarea în muncă a antrenorilor la cluburile/echipele de fotbal, angajatorii trebuie să respecte condițiile obligatorii fixate de Comitetul de Antrenori pentru a impulsiona creșterea nivelului calitativ al procesului de selecție și pregătire, precum și al potențialului de exprimare în joc a fotbaliștilor și echipelor în ansamblul lor.

(2) Condițiile de încadrare în muncă, stabilite în concordanță cu sistemul național de ierarhizare pe categorii de clasificare a nivelului profesional al antrenorilor și în corelare cu criteriile de persoană și de echivalare a diplomelor UEFA adoptate potrivit reglementărilor UEFA sunt următoarele:

- a) pentru echipele din Divizia Națională - Antrenorul principal trebuie să dețină: Licența UEFA A în mod excepțional, antrenorii principali ai cluburilor care promovează din eșalonul A pot să-și continue activitatea la acel club cu condiția ca aceștia să-și depună dosarul pentru a urma primul curs A care se va organiza - Antrenorul secund trebuie să dețină: Licența UEFA B - Antrenorul specializat pentru pregătirea portarilor: Licența UEFA B. Preparatorul fizic: Trebuie să dețină carnet de antrenor (indiferent de categorie) și diplomă care atestă specializarea ca preparator fizic profesionist.
- b) pentru echipele din Divizia A - Antrenorul principal trebuie să dețină: Licența UEFA B - Antrenorul secund trebuie să dețină: Licența FMF C și este înscris sau urmează cursurile în vederea obținerii licenței UEFA B
- c) pentru echipele din Divizia B - Antrenorul principal trebuie să dețină: Licența FMF C și este înscris sau urmează cursurile în vederea obținerii licenței UEFA B
- d) pentru echipele de fotbal feminin - Antrenorul principal trebuie să dețină Licența FMF C
- e) pentru echipele de copii și juniori Divizia Națională - Șeful Centrului de Copii și Juniori Licența UEFA A, - Antrenor principal juniori mari Licența UEFA B, - Antrenor principal pentru celelalte grupe de vârstă Licența C FMF

(3) Structurile sportive sunt obligate să aibă, la data desfășurării meciurilor oficiale, un antrenor principal care să îndeplinească condițiile prevăzute la alin.

(4). Nerespectarea acestei obligații se sancționează cu penalitate sportivă de 1.000 lei. În situația în care antrenorul principal este demis sau demisionează în timpul sezonului competițional, clubul are obligația ca în termen de 14 zile să angajeze un nou antrenor care să îndeplinească condițiile prevăzute la alin. 2

**Art. 19** (1) Contractul individual de muncă încheiat între clubul angajator și antrenorul de fotbal se înregistrează potrivit legii în „Registrul general de evidență a salariaților” al respectivului club. Neînregistrarea contractului se sancționează cu penalitate sportivă de 500 lei pentru echipele din Divizia B, 1.000 lei pentru echipele din Divizia A și 2.000 lei pentru echipele din Divizia Națională.

(2.1.) Contractele vor trebui să precizeze funcția antrenorului în cadrul stafului (director tehnic, antrenor principal, antrenor secund, antrenor cu portarii, preparator fizic, etc.) . În caz contrar, contractul nu se vizează.

(2.2.) La echipele unde funcțiile în cadrul stafului nu se respectă conform contractelor, Comitetul de Antrenori poate iniția anchete pentru constatarea situației și poate sesiza Comisia de Disciplină pentru sancționare.

(3.1.) Contractul individual de muncă, având numărul de înregistrare/ data cu care a fost înscris în registrul general de evidență a salariaților clubului se prezintă la Comportamentul Tehnic a FMF pentru a-l înregistra și viza.

(3.2.) Comportamentul Tehnic a FMF nu va înregistra și nu va viza contractul de muncă în situația în care clubul nu face dovada încetării contractului cu antrenorul precedent.

(3.3.) Contractele sunt aduse spre avizare numai de un oficial al clubului. Acestea nu pot fi trimise prin posta electronică sau fax.

(4) în situația în care, pentru neîndeplinirea condițiilor de la art. 19 alin 2, Comportamentul Tehnic nu avizează contractul individual de muncă încheiat între un club și un antrenor de fotbal, consecințele pot fi următoarele:

a) neacordarea licenței de club profesionist, în cazul cluburilor de fotbal organizate sub forma cluburilor profesioniste;

b) până la îndeplinirea condițiilor de clasificare profesională prevăzute pentru funcția de antrenor principal/secund la nivelul competițional la care activează, antrenorul în cauză nu are acces în incinta terenului de joc, pe banca de rezerve, la meciurile echipei sale.

**Art. 20** (1) Angajarea unui antrenor de fotbal de peste hotare se face conform art. 18 din prezentul regulament, în condițiile legii.

(2) în cazul nerespectării dispozițiilor alin. 1, clubul va fi sancționat cu o penalitate sportivă de 500 lei pentru echipele din Divizia B, 1.000 lei pentru echipele din Divizia A și 2.000 lei pentru echipele din Divizia Națională.

(3) în cazuri speciale, Comitetul de Antrenori a FMF poate aproba derogări de la prevederile art. 21, cu condiția prezentării antrenorului respectiv la examenul de atestare organizat în acest scop de comisie.

**Art. 21** (1) Angajarea unui antrenor de fotbal în funcția de director tehnic la un club de fotbal se face în condițiile cu acest regulament și îndeplinirii următoarelor cerințe cumulate:

a) diplomă „UEFA A”;

b) minim 3 ani de activitate ca antrenor la echipe profesioniste.

(2) Nerespectarea dispozițiilor alin. 1 se sancționează cu penalitate sportivă de la 500 la 2.000 lei.

**Art. 22** Litigiile apărute în executarea contractelor individuale de muncă încheiate între cluburi și antrenori de fotbal, înregistrate la FMF, se supun spre soluționare instanțelor jurisdicționale ale fotbalului și urmând procedurile prevăzute la Statutul FMF.

**Art. 23** (1) Potrivit legii, încetarea contractului individual de muncă se face:

a) de drept;

b) ca urmare a voinței părților, la data convenită de acestea;

c) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți.

(2) în situația încetării contractului individual de muncă încheiat cu un antrenor de fotbal din voința clubului angajator, acesta este obligat să respecte clauzele contractuale până la expirarea contractului sau, în cazul că antrenorul respectiv are o nouă ofertă, până la data încheierii noului contract de muncă. în cazul în care antrenorul a fost destituit de clubul angajator pentru rezultate nesatisfăcătoare/ neîndeplinirea obiectivelor de performanță stabilite prin contractul individual de muncă și i s-a atribuit indemnizația de instalare, conform prevederilor din contract, clubul respectiv nu are obligația să achite antrenorului în cauză diferența la indemnizația de instalare.

(2.1.) în situația încetării contractului individual de muncă din voința antrenorului de fotbal încadrat la un club, acesta este obligat să restituie clubului angajator o parte din indemnizația de instalare primită, reprezentând procentajul dintre perioada în care a pregătit echipa respectivă și perioada pentru care a fost încheiat contractul.

(2.2.) Antrenorul aflat în situația prevăzută de art.23 pct.3 alin.2.1 nu va putea încheia un nou contract de muncă până nu face dovada achitării sumelor restante catre clubul la care a fost angajat.

#### **DISCIPLINA ANTRENORULUI DE FOTBAL**

**Art. 24** (1) Încălcarea dispozițiilor prezentului regulament constituie abatere disciplinară, urmând a fi judecată de Comisia de Disciplină, în primă instanță, de Comisia de Apel în apel și de Curtea de Arbitraj pentru Fotbal în recurs.

(2) Încălcarea de către antrenorul de fotbal a statutelor și regulamentelor FMF, după caz, a statutului și regulamentelor structurii sportive la care este angajat, precum și a normelor de comportament se sancționează potrivit prevederilor respectivelor documente.

(3) Instanțele jurisdicționale care soluționează o pricină cu privire la un antrenor pot solicita punctul de vedere scris al Comitetului de Antrenori.

**Art. 25** Abaterile disciplinare ale antrenorului de fotbal săvârșite în cursul jocurilor echipei la care activează sau în legătură cu acestea se sancționează conform prevederilor Regulamentului disciplinar al FMF.

**Art. 26** Soluționarea cauzelor privind abaterile disciplinare ale antrenorilor de fotbal este în competența comisiilor cu atribuții jurisdicționale precizate în Statutul FMF.

#### **DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 27** Prezentul regulament se aplică tuturor antrenorilor de fotbal în activitate, indiferent de categoria de clasificare, structura sportivă la care sunt angajați și nivelul competițional în care activează.

**Art. 28** (1) Prezentul Regulament a fost aprobat de Comitetul Executiv al FMF din 01/07/2009 și intră în vigoare începând cu data de 01/03/2010.

(2) O dată cu intrarea în vigoare a prezentului regulament, orice dispoziție contrară se abrogă.